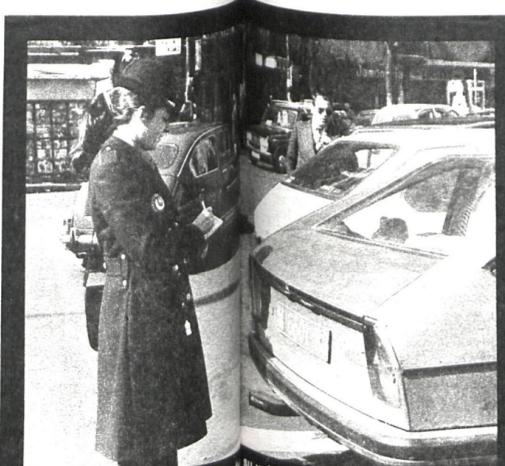
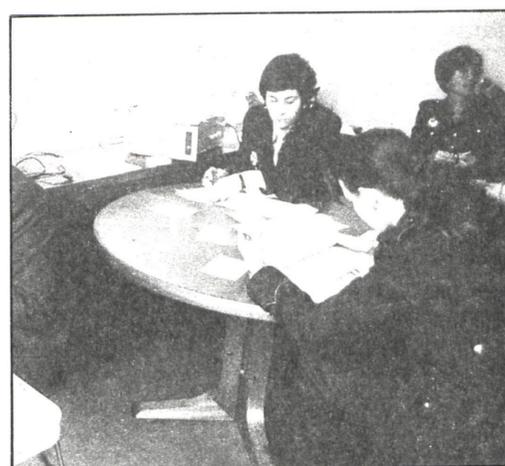




Tías buenas, frígidas, marimachos y una lista interminable de insultos es lo que tuvieron que soportar las mujeres policías municipales de los conductores cuando eran sancionados por ellas



A las siete de la mañana Josefa ya estará entre coches, policía y conductores desesperados. En su uniforme, sus galones y toma su cuaderno de multas, hasta las diez de la noche vuelve a ser ama de casa, madre



Las mujeres han demostrado una vez más que pueden desarrollar cualquier tipo de trabajo por duro que sea



En el despacho de la oficial de la Quinta Agrupación Mixta de Circulación, dos mujeres uniformadas de policías municipales discuten con la oficial María Dolores Dorero Jordán. «Ya sabes que una de ellas tiene problemas con la piel y la otra con el embarazo no va a poder ir; además, con la contaminación que hay en esa zona, desde luego que va a ser difícil encontrar...» Las tres son jóvenes, sólo la oficial lleva la cabeza descubierta mientras que las otras portan un altivo sombrero azul marino del que nacen sendas colas de caballo, recogidas por prendedores alargados puestas en vertical. Las policías municipales, al igual que las azafatas, han de llevar el pelo recogido obligatoriamente.

Seis agrupaciones componen el Cuerpo Mixto de Circulación, la quinta está formada íntegramente por mujeres: una oficial, cinco sargentos y cinco cabos, en total 218 féminas que desempeñan los trabajos de motoristas, conductoras y oficinas, aparte está la unidad de grúas. Don Fernando Fanlo, antiguo delegado del Ayuntamiento, creó en el año 1972 dicha Agrupación; desde entonces vienen funcionando con toda normalidad estas mujeres que han demostrado aguantar como nadie el asfalto y la contaminación. Y parece que cada día se va a más, en la pasada convocatoria se presentaron ochocientas para cubrir las 23 plazas anunciadas por el Ayuntamiento.

—María Dolores, ¿a qué se deben tantas solicitudes? —Yo creo que se debe a la falta de trabajo que hay, también a que se trata de un trabajo seguro y quizás a la novedad de este tipo de ocupaciones, eso es lo que en un principio nos atrajo un poco a todas. Hay otras que ya conocen cómo se funciona dentro de la Policía y quieren entrar aquí.

—¿Existe la opción a diferentes ocupaciones una vez aprobadas las oposiciones? —No; nosotras como misión específica tenemos la circulación. Ahora bien, dentro de la circulación y dentro de la agrupación hay unos cargos a desempeñar, es mixta porque tiene motoristas, conductores, oficinas y coches, al igual que cualquier otra agrupación. La Policía normalmente presta servicio en la calle, a no ser que tenga problemas físicos y entonces pasa a prestar servicios sedentarios, previo certificado médico.

Actualmente este tipo de servicios lo hacen también las embarazadas en recepción, donde pueden estar más tiempo sentadas y en guardería. La creamos nosotras porque el problema que tenían las chicas era el de horario, el servicio comienza a las siete de la mañana. Incluso se dio el caso de chicas que tenían que pedir la excedencia por no tener con quién dejar a los niños.

—¿Es elevado el número de casadas? —Sí, son chicas casi todas jóvenes, entre veinte y treinta años, y más del treinta y cinco por ciento son casadas. María Dolores está casada y es madre de una niña; su horario es de mañana y tarde, dada su calidad de oficial. Las policías pueden escoger entre dos turnos: de siete de la mañana a tres de la tarde o de tres de la tarde a once de la noche. «Apenas tengo tiempo para disfrutar de mi familia; me manejo bien porque lo tengo todo muy organizado. Salgo de aquí y hago la compra para toda la semana. Estoy con mi familia tan sólo los fines de semana; el resto de los días llevo con el tiempo justo para dar de cenar a la niña, bañarla y acostarla».

—¿El tiempo libre? Lo dedico a la familia o a estudiar, a un montón de ocupaciones; somos siete».

OCHO HORAS RODEADAS DE COCHES

La circulación y el contacto directo con peatones y conductores es, sin ningún lugar a dudas, el trabajo menos fácil y más duro. Quién no ha comentado alguna vez desde el interior de un coche en pleno atasco: «Pobrecilla; yo no sé qué ganarán, ahora que curran como bestias». Una vez verde el semáforo y semidisueltos el atasco, la única que queda atrás es la policía municipal, a la espera del próximo colapso circulatorio. Cuando le digo en plena glorieta de Bilbao a Josefa Santiago que si por favor se deja entrevistar y hacer unas fotos, lo primero que hace es morderse el labio inferior y entornar ligeramente los pá-

padros debajo de su viserita azul; acto seguido cruzamos la mitad de calzada que nos queda. «Perdona, que antes voy a llamar». No va de policía en plan mujer bandera. Josefa es simpática a rabiar, tiene la piel salpicada de graciosas pecas y la coleta pelirroja.

—Bueno, ¿qué queréis que os cuente? —Pues nada, un poco lo que es tu vida a lo largo de una jornada.

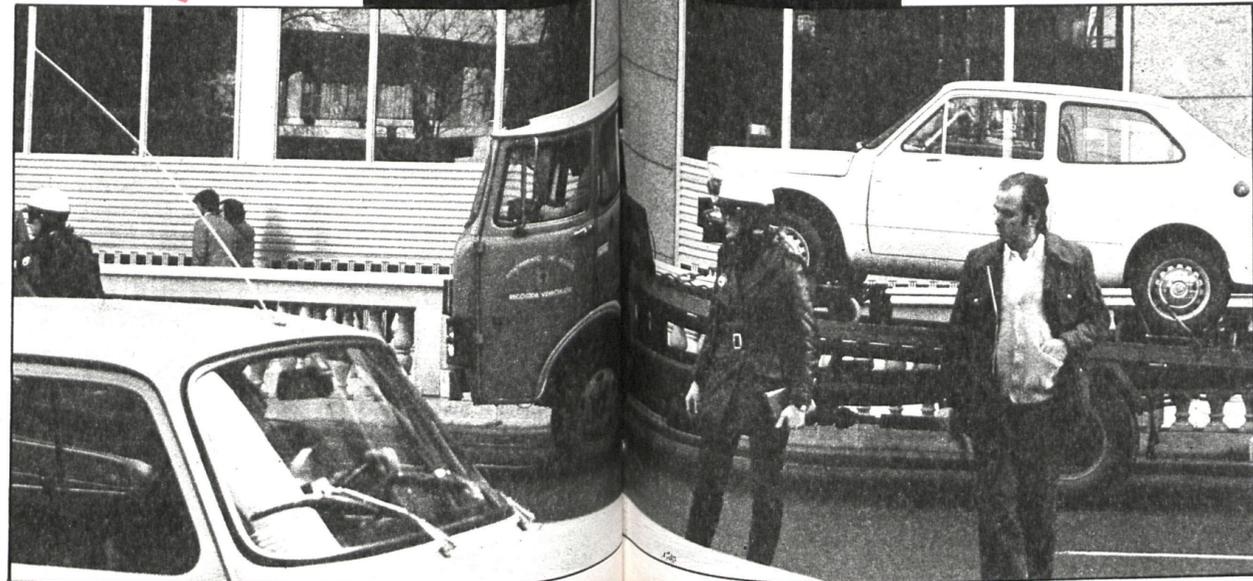
—Uy, cotillear. En fin, mi vida consiste en levantarme a las seis de la mañana todos los días; entro a las siete y termino a las tres; luego me voy a mi casa. Vivo en Estrecho. Hago la comida rápidamente y salgo para la academia. Estoy estudiando el Graduado Escolar y allí estoy hasta las ocho y media, y luego para casa a estudiar.

—Se rumorea que las policías femeninas tienen más mala uva que los hom-

- Más duras de que los hombres
- Eso de tía buena «regar», se acabó
- Cobran menos salario mínimo
- interprofesionales hartas de hacer siempre lo mismo
- Dedicar su ocio a darse del tráfico
- Opinión general contra las armas

POLICIAS MENINAS

MAS DURS DE PELAR QUE LOS HOMBRES



María Dolores Dorero Jordán, oficial de la quinta agrupación mixta de Circulación, es una mujer activa y segura; desde su mesa da las órdenes y distribuye por Madrid a las policías que han de cubrir los diferentes servicios de grúas y circulación

bastante bien, hay que aguantar las inclemencias del tiempo, pero qué se le va a hacer.

—¿Crees que las armas son necesarias? —En absoluto; pienso que lo que no se pueda conseguir por las buenas no se va a conseguir por las malas. El arma es un arma de doble filo, nunca mejor dicho. Si se las quitan a los hombres que físicamente son más fuertes, a nosotras nos quitan el arma y lo que quieren con un simple empujón. Tenemos unas nociones mínimas de judo y defensa personal, pero no servirían para nada en el supuesto de que te vengas en cuadrilla. No podemos ni manejar a los peatones. Si se te viene una masa de peatones encima, no puedes hacer nada. Imagina si encima llevan intenciones de agredir.

A Josefa le han dicho infinidad de disparates que va olvidando sobre la marcha. No obstante, su carácter abierto y alegre y su sonrisa de labios cortados hace que algunos ancianos del barrio se quiten el sombrero para saludarla cuando ella para el tráfico alzando mecánicamente el brazo para que la gente pase de una acera a otra.

bres cuando se da el caso de dejar un minuto el coche en doble fila o se llega justo en el momento en que tomáis nota de la matrícula.

—No es exactamente más mala uva. Pienso que nosotras enfocamos la cuestión de otra forma. El hombre es, si cabe, más duro que nosotras; lo que pasa es que la gente no aprecia la dureza en el hombre tanto como en la mujer. Nosotras actuamos igual que ellos: sancionamos cuando tenemos que sancionar, somos duras cuando creemos que debemos serlo. No siempre acertamos, como es lógico; sin embargo, en el hombre todo queda más normal. La gente a la que le vaya bien con nosotros dirá que somos ángeles y al que le hayas puesto una multa y lo haya tomado muy mal, dirá que somos sargentas o algo así medio raro.

—¿Te encuentras satisfecha en el desempeño de este trabajo?

—Contenta, contenta, no estoy; más bien por como está estructurado el trabajo, creo que hay una serie de deficiencias que arreglar, el trabajo me gusta, pero hay muchas limitaciones. Nosotras estamos encerradas en la Quinta Agrupación y de aquí no nos podemos mover ni para ascender, ni para distrito, ni para otros servicios. Simplemente circulación. Llega un momento en que te aburres, porque dices: bueno, esto ya lo he hecho; lo sé hacer después de tres años y medio de hacer lo mismo. Me gustaría hacer otras cosas dentro de la serie de servicios que tiene el Ayuntamiento y que hasta ahora han estado vetados totalmente. Decían que lo iban a solucionar, y hasta la fecha no se ha hecho nada. Esto es un aspecto; luego hay otros de régimen, hay cosas más acertadas y otras menos acertadas.

—El trabajo tiene que ser pesado... —Es duro, no me pesa, lo sobrellevo

—Una vez en un servicio especial en la calle Princesa un señor me dijo si podía parar un segundo para comprarle a su mujer un ramo de flores. Le dije que sí, y al momento volvió con una rosa diciéndome: «Tenga, porque es la única policía que me ha sonreído.»

—¿Cuál es tu sueldo? —Ganamos ahora alrededor de los cuarenta, pero nos tienen que subir; está pendiente una subida. Esa cantidad es de complementos de horas, de prolongación de jornada y demás. El sueldo nuestro es bajísimo, es inferior al del salario mínimo interprofesional y lo tienen que actualizar. Para mí está bien, porque vivo sola, pero una familia no puede mantenerse con eso. Pero yo, con mis cuarenta mil pelmas, me bandeo de miedo.

Josefa nos ha presentado a dos motoristas, y entre risas, una de ellas se apresta también a contarnos algo de su vida:

—Estoy soltera; compromisos, muchos, pero formales ninguno. Me levanto a las siete o antes, depende de la unidad a la que me destinen; el trabajo es duro y tenemos que aguantar tanto el frío como el calor, y a veces no estamos preparadas en cuestión de uniforme para ello. Las motos tampoco son aptas para el servicio que tenemos que desempeñar. Podrían facilitarnos otras que fueran más eficaces y no tuvieran tantos problemas como este ciclomotor. De hecho podemos llevar no una moto de excesiva cilindrada y peso, pero sí una intermedia. No creo que se nos tenga que tratar de inútiles, máxime cuando ya llevamos nueve años en esto, desempeñando un servicio que pienso para mí que si no lo hacemos del todo bien, tampoco lo hacemos mal. Este es un trabajo más ameno, pero arriesgado. Madrid cada día está más desfasado en cuanto a la falta de estacionamiento y todo esto afecta al sistema nervioso.

—¿Estás contenta con el salario? —De la cuestión económica me gustaría hablar con otras personas. No diré la cantidad exacta. Ahora bien, para una mujer que no tenga muchos gastos o compromisos, no está mal si es soltera. Para un hombre que tenga que hacerse cargo de un hogar y de unas necesidades cotidianas, está muy por debajo de lo que hoy debe de cobrar un obrero. Somos funcionarios públicos y como tales tenemos nuestras normas, reglamento y presupuesto.

—En qué ocupas el tiempo libre? —En olvidarme de la Policía Municipal sobre todo. Estudio y practico algún deporte, pero de verdad que empleo casi todo mi ocio en tratar de olvidarme de lo que es la Policía Municipal. No es que con ello me avergüence de serlo, sino que veo que podemos ser más capaces de desempeñar un mejor servicio público y, sin embargo, parece que no se nos apoya lo necesario.

Así son estas mujeres: directas, sin pelos en la lengua. Jóvenes, fuertes y ágiles. En sus comienzos hubieron de soportarlo todo; hoy se han ganado a pulso a automovilistas y peatones. No hay quién las tosa.

Escribe: Maite CONTRERAS  
Fotos: Menchu REDONDO

Entre las dos primeras centrales

# TODO AL ROJO VIVO

La pasada semana hubo un nuevo intento de CC. OO. para acercarse a UGT. Se celebró una entrevista en la sede de la central socialista entre Nicolás Sartorius y Agustín Moreno por parte de CC. OO. y José María Zufiaur y José Romero por parte de UGT. Ambas centrales se apresuraron a emitir sendos comunicados donde explicaban que no se había llegado a ningún acuerdo. CISNEROS recoge la opinión de los protagonistas.

Agustín Moreno es secretario de Acción Reivindicativa de la Ejecutiva Confederal de CC. OO. y, junto con Nicolás Sartorius, se entrevistó con UGT sobre una posible estrategia común.

—¿Qué valoración haces de la reunión con UGT?

—No fue positiva. Lo lógico es que hubiéramos concertado una reunión al más alto nivel de ambas ejecutivas. La actual situación de negociación debilita al movimiento sindical, y por ello, tanto a UGT como a CC. OO. nos interesa quitar hierro. Lo ideal para UGT es que firmemos el acuerdo, y para nosotros que ellos lo rompan, pero eso no es posible: cada cual mantendrá su estrategia. Pero para evitar el desgaste, tanto de los sindicatos como del movimiento obrero, es necesario llegar a la distensión. No es que haya enfrentamientos generalizados, hay diferencias, y éstas se manifiestan en algunas fábricas. Si se firma un convenio de espaldas a otros sindicatos y a los trabajadores, cuando quien firma es minoritario, se crean tensiones. Los convenios de empresa se han firmado sin excesivos conflictos; los de sector, un número importante, donde se ha llegado a acuerdos en parecidas condiciones que las del año pasado, también han registrado la conflictividad normal. La conflictividad la origina la firma por separado de UGT, y ésta era la clave de nuestra entrevista.

—UGT opina que CC. OO. habla de paz por arriba y hostiga en las fábricas...

—En todas las resoluciones oficiales de nuestra ejecutiva repetimos hasta la saciedad que hay que huir del enfrentamiento con UGT. UGT no es nuestro enemigo, ni lo ha sido, ni lo será nunca.

—¿Y cómo responde UGT a este planteamiento?

—Repito, de forma muy negativa, no porque diga que no, sino porque no quiere entrar en la línea de distensión. No sólo se trata de hablar de la negociación colectiva. Nosotros llevamos en cartera otros temas de interés mutuo, como son la ley Básica del Empleo que presentará UCD, muy negativa para los trabajadores, por cierto, y temas como el IMAC, el IMEN, etc...

—Después de la respuesta de UGT, ¿cuál va a ser la postura de CC. OO.?

—Seguiremos con el planteamiento unitario. La respuesta de ayer era previsible. Nosotros tenemos un cuidado exquisito en decir públicamente que hay que llevarse bien con UGT; eso no lo observamos en ellos, en su dirección. Dicen que hay una campaña anti-UGT, y no es cierto. Entendemos que UGT está cerrando filas para evitar que muchos de sus afiliados, con posiciones parecidas a la de CC. OO., a la hora de defender plataformas y sacar buenos convenios, no coincidan con nosotros. Ellos cierran filas entre ellos, y para lograrlo apelan al patriotismo de organiza-

## AGUSTIN MORENO (CC. OO.)

- «Cuando firma quien es minoritario, se crean tensiones»
- «La conflictividad la origina UGT al ir por separado»

## ZUFIAUR (UGT)

- «Estamos escaldados de que CC. OO. hable de unidad y practique el sectarismo y la división»
- «Queremos la unidad con comportamientos democráticos»

ción. Nosotros seguimos con la bandera de la unidad desplegada y no es demagogia. A nivel federal será difícil, pero en muchas fábricas y en muchos convenios se va a lograr.

—UGT afirma que CC. OO. actúa al dictado del PCE.

—UGT utiliza todo tipo de argumentos para hacer ver que CC. OO. no tiene una estrategia independiente. CC. OO. es un sindicato independiente, y el PCE tendrá su política sindical... Si UGT quiere hacer una crítica a CC. OO., que se la haga a CC. OO., pero no a los militantes de un determinado partido que está en CC. OO., que, según ellos, son los que están jodiendo la marcha del sindicato. Cuando se tomó posición sobre el acuerdo UGT-CEOE, hubo unanimidad absoluta en CC. OO., y hay militantes del PCE, de otros partidos y muchos independientes.

José María Zufiaur, junto con José Romero, fueron los representantes de UGT que recibieron a CC. OO. Zufiaur enjuicia así la entrevista.

—Fue clarificadora. Nosotros estamos ya muy escaldados de que CC. OO. hable de unidad y practique el sectarismo y la división: declaraciones públicas muy suaves y difamación e insultos a nuestros afiliados en los puestos de trabajo. Esto pone en peligro las relaciones UGT-CC. OO. y el entendimiento de la izquierda. Se crea el desconcierto entre los trabajadores, que no entienden por qué CC. OO. no firma convenios superiores a los anteriores y por qué se ataca sistemáticamente a UGT. La reunión fue clarificadora: nosotros dejamos sobre la mesa claramente expuesto que no acudiríamos a ninguna reunión oficial mientras no cambiara este comportamiento.

—CC. OO. afirma que no se trata exclusivamente de hablar sobre la negociación colectiva, sino también de temas de mucha importancia para los trabajadores.

—En esos temas sigue habiendo contactos con CC. OO.

y unos criterios bastante coincidentes. Pero CC. OO. de lo que trata es de crear una cortina de humo y dar salida a la política que ha llevado los últimos meses.

—Para CC. OO. es UGT quien no quiere la unidad.

—Nosotros queremos la unidad con comportamientos democráticos, en base a unas coincidencias que hoy no existen. Hay diferencias de concepción sindical y de tradición del movimiento obrero: una socialista, la otra comunista. CC. OO. busca dotar al PCE del protagonismo político que tuvo en los pactos de la Moncloa, UGT propugna potenciar el poder sindical. CC. OO. habla de unidad entendiéndola como hegemonía: que todo el mundo haga lo que dice CC. OO. Utiliza la sagrada

bandera de la unidad del movimiento obrero para reequilibrar la izquierda en favor del PCE. Hacia la unidad hay que ir en serio. Ahora sólo podemos hablar de unidad en acciones coyunturales y esporádicas, pero para institucionalizar la unidad de acción hay que institucionalizar el sindicalismo.

—El rechazo al AMI por parte del Comité Confederal de CC. OO. fue unánime.

—Lógicamente. Dentro del Comité Confederal está el PCE y otros partidos como el MC y la Liga, que no sólo dicen no al acuerdo, sino que gritan en las barbas de Marcelino Camacho por qué no cumple sus bravatas de acudir a la huelga general. Que votaran éstos en contra, parece lógico. Pero no parece tan lógico que todos los militantes del PCE piensen lo mismo. Yo creo que hay profundas diferencias sobre la estrategia, aunque no salgan a la luz. Y CC. OO. está pagando un alto precio por hipotecar su estrategia a la del PCE. Por ejemplo, CC. OO. hablaba el año pasado de un pacto a tres años, siempre y cuando estuviesen los partidos políticos, y ahora critica al AMI porque se ha firmado por dos años. Es difícil explicar por qué CC. OO. se ha negado a firmar el acuerdo, que supone unas condiciones que no se consiguen convenio a convenio.

—Después de este encuentro, ¿cómo quedan las relaciones con CC. OO.?

—Habla informalmente mientras no veamos un cambio claro por parte de CC. OO. Cuando confirmemos en las fábricas que ha terminado la campaña de desprestigio, podremos sentarnos y hablaremos. Mientras, seguiremos denunciando las prácticas antidemocráticas que creemos hay que desterrar en la convivencia de un sindicalismo democrático.



## CONFLICTOS

■ **EUROSUR** cuenta con la totalidad de su plantilla, 50 trabajadores, en huelga de hambre convocada por CSUT. La causa radica en las malas condiciones de los vestuarios y la protesta de los obreros. Ello originó el despido de dos; el resto de los trabajadores se solidarizaron con los despedidos.

■ **EL GRUPO SOCIALISTA** del Congreso pide una equiparación para los funcionarios, en lo que a salario se refiere, de acuerdo con el AMI. Ello conllevaría que el aumento decretado por el Gobierno del 12 por 100 se elevaría al 13,5 por 100 como mínimo. Se pide también revisión salarial en junio.

■ **LAS CAJAS DE AHORRO** han iniciado la negociación de su convenio el pasado día 14. La mesa está compuesta, por la parte social, por siete miembros de UGT, cinco de APECA, cinco de CC. OO.

■ **FEIQUE** califica de «tendenciosas» las declaraciones de CC. OO. que aseguran que muchas empresas del sector de químicas que pertenecen a esta patronal han negociado fuera del convenio marco. Dice que es falsa la relación de empresas facilitada por CC. OO. y señala, entre otras, a las siguientes: Urruzola y Liada han firmado incrementos del 16 por 100, Bayer comenzará a negociar el martes 19, Aesa negociará en marzo, etc.

■ **LA ENSEÑANZA PRIVADA** cuyo convenio fue firmado hace quince días por FETE-UGT, cuenta desde esta semana con las firmas de CC. OO., USO y UCSTE. En el acuerdo se menciona que cada provincia puede negociar su convenio. La subida salarial supone un 20 por 100.

■ **EL SECTOR SIDERURGICO** parará durante nueve días a propuesta de las centrales UGT, CC. OO. y ELA-STV, a partir del 21 de febrero. La convocatoria está hecha en base a la negativa de Ensidesa, Altos Hornos de Vizcaya y Altos Hornos del Mediterráneo, de subir en ningún caso más del 8 por 100 los salarios.

■ **LAS INDUSTRIAS LACTEAS**, que dan trabajo a 25.000 obreros, han comenzado la negociación de su convenio. Las primeras dificultades se han hecho notar a la hora de formar la mesa negociadora.

■ **LA ASOCIACION PROVINCIAL DE LINEAS PERIFERICAS DE MADRID** ha hecho llegar un recurso contencioso al servicio correspondiente del Ayuntamiento de Madrid. Se trata de protestar sobre la absorción de las líneas periféricas por la EMT.

■ **LA HOSTELERIA** de Madrid está negociando su convenio. La plataforma conjunta de CC. OO. y UGT contempla un incremento del 16 por 100, salario mínimo 30.000 pesetas, 42 horas semanales, revisión semestral y derechos sindicales, todo ello, según CC. OO., dentro de un convenio para un año.

■ **METALGRAFICAS** ha firmado su convenio con una subida del 16 por 100, 30 días de vacaciones, jornada de 1.980 para todo el año. La vigencia del convenio es de un año y lo han negociado UGT, CC. OO. y USO.

■ **LOS FUNCIONARIOS** de la Administración Pública volverán a la huelga los días 19 y 26 de este mes, ante la negativa del Gobierno de negociar sus peticiones.

■ **STANDAR** no tendrá este año convenio, sino laudo, pues según UGT, por una diferencia de 176 a 312 pesetas, CC. OO. rompió las negociaciones. UGT propuso celebrar un referéndum en todos los centros de trabajo, consulta a la que se ha negado CC. OO., siempre según UGT. La central socialista ha decidido lanzar una campaña de recogida de firmas con el fin de evitar el laudo.

ESCRIBE: Pedro TALAVAN