

COLMENAR

Miraflores: Porque el alcalde independiente votó con la derecha

MALESTAR SOCIALISTA

«Sabemos qué tipo de independencia tiene y se lo hici-
mos constar tras el pleno»

José Prados, Juan Manuel Frutos y Francisco Hurtado fueron los tres interlocutores de CISNEROS en la visita que programamos el pasado martes a Miraflores de la Sierra. En un principio, los contactos se iniciaron con el primer teniente de alcalde, Francisco Bartolomé, y su alcalde, señor Torrego, ambos independientes, pero al encontrarse éstos ausentes, los concejales del grupo socialista antes citados nos atendieron solicitos.

De ellos, Juan Manuel Frutos tuvo un gran interés en comentarnos la situación actual a nivel de educación. Inauguración con alegría la próxima inauguración de un grupo escolar de ocho unidades y dos laboratorios el 5 de marzo, si bien la apertura será cinco días más tarde; es decir, el 10. Se hacen intensas gestiones cerca del Servicio de Extensión Cultural de Diputación para tratar de contar con algunos de los grupos culturales de la Diputación Provincial para el acto de la inauguración. El colegio se ha construido en el paraje denominado La Dehesilla y ya tiene nombre: Colegio Nacional de Miraflores de la Sierra.

La buena alegría que nos comentaba la próxima inauguración del centro se tornó en preocupación al señalar junto con sus compañeros que se trataba de un colegio que se quedaba pequeño ya antes de su inauguración. Adujeron los concejales socialistas sobre la situación actual en Miraflores en materia de educación, que cuenta con nueve aulas diseminadas entre la biblioteca, el salón de sesiones del Ayuntamiento, aulas alquiladas por el Municipio y las ubicadas en el vetusto y antiguo centro escolar ya existente.

Con la entrada en servicio de estas ocho nuevas unidades se coparán todas las actuales, ubicada la restante habilitando de momento una de las dos salas destinadas a laboratorio. Se prevé de esta manera déficit

de plazas para el próximo curso, si bien se tendrán que habilitar en el actual las aulas necesarias, quedando las restantes como albergue provisional para los ancianos de la localidad. Este antiguo edificio escolar consta de cuatro unidades. Dispone Miraflores también de un centro docente privado, regido por religiosas.

LENTO PROCESO

De cualquier forma, el proceso hasta conseguir el nuevo centro escolar ha sido prolijo y complicado y hasta costoso económicamente, ya que nuestros interlocutores lo interpretan como una mala gestión de la Corporación anterior a la hora de ceder los terrenos al Ministerio (éste los exigía con agua, luz y alcantarillado a pie de obra). La Corporación anterior no lo cumplió, por lo cual la constructora hubo de proceder a instalar un grupo electrógeno propio, que genera la energía necesaria para efectuar las obras. La factura ascendió a 1.500.000 pesetas aproximadamente, que esta nueva Corporación ha tenido que asumir si quería ver entregado el colegio. El pago se hará en tres plazos anuales después de las gestiones realizadas. Dinero evidentemente mal empleado si se tiene en cuenta, siguen relatando los concejales presentes en la entrevista, que la compañía de electricidad, en este caso Hidroeléctrica Española, le cobraba únicamente a la Corporación anterior

117.000 pesetas por la instalación provisional. Como se ve, más de 1.300.000 pesetas de diferencia.

DISCREPANCIAS

La Corporación serrana está compuesta por cinco concejales del PSOE, cuatro independientes y dos de CD. El pacto de independientes y CD el 19 de abril dio como alcalde al número uno del grupo independiente, señor Torrego.

José Prados es el más moderado a la hora de reseñar la armonía que existe entre los once miembros de la Corporación; Frutos, por el contrario, el más vehemente; Hurtado, el más callado. Aunque todos están de acuerdo en señalar que a pesar de la cordialidad surgen a veces discusiones enérgicas de los temas y no dudán y están de acuerdo en señalar al primer teniente de alcalde, señor Bartolomé, como el hombre más democrático del grupo de poder. «Además, obró como creemos debe hacerlo un concejal independiente cuando se discute un tema político», comentan. Dicho tema era la moción socialista sometida al pleno en cuanto al cambio de nombre de algunas calles loca-



Ayuntamiento de Miraflores. Cordialidad, sí; consenso, no

les. Sometido el tema a votación, el susodicho concejal, señor Bartolomé, se abstuvo, votando a favor los cinco concejales socialistas y en contra los cinco restantes; es decir, tres independientes (entre ellos el alcalde, que luego decidiría con su voto de calidad) y los dos componentes de CD. La votación, que fue nominal, se repitió por el procedimiento de voto secreto a requisitoria del señor Prados, arrojando el mismo resultado, por lo cual la

moción fue desestimada ante el desencanto de los concejales socialistas, que esperaban que el grupo independiente no debía de significarse, a su entender, en un tema político como éste votó apoyando a la derecha. En este momento los concejales socialistas, los tres, saltaron como un resorte y nos comentaron: Aquí se le vio el «plumero» al alcalde, se demostró la clase de independiente que es y así se lo hicimos saber después del pleno.»

Alcobendas: miembros de la enseñanza privada

AMENAZAN CON DENUNCIAR AL AYUNTAMIENTO

La causa: un artículo contra la política educacional, publicado en el «Boletín Informativo Municipal»

En el primer número editado del «Boletín Informativo Municipal», y correspondiente al mes de enero, el grupo de concejales comunistas del Ayuntamiento de Alcobendas publicaba un artículo en el que se vertían comentarios y apreciaciones sobre la política mala y nefasta que el Gobierno estaba llevando en materia de educación. Hacia alusión, entre otros puntos, al proyecto de Estatuto de Alcobendas y acusaba al Gobierno de proteger la enseñanza privada en detrimento de la escuela pública. Situación que se agravaba en Alcobendas por el déficit ya existente en la actualidad de plazas escolares y que se verá aumentada en el próximo curso de plaza cambiarse la programación efectuada a priori por el Ministerio a través de su Delegación Provincial.

En dicho artículo se opinaba, por parte de este grupo de concejales, que parte de la responsabilidad y culpa de la no construcción del colegio Plaza de Castilla, previsto en la localidad, era inherente a la presión ejercida por la enseñanza de Alcobendas y, por lo tanto, se consideraba culpable a la misma.

Como el escrito fuera largo y al parecer concluirá en el próximo número, no aparecía firma reivindicativa ni responsable en dicho boletín, simplemente un indicativo «continuará». En esta situación, ocho de los responsables de la enseñanza privada en Alcobendas (prácticamente su totalidad) dirigió un escrito al alcalde responsabilizándole de dicho informe, que consideraban calumnioso para la reputación de la misma, llegando a expresarse en términos de amenaza con la posibilidad de demandar a la Corporación a los tribunales de justicia. Ante esta situación, el grupo comunista de Alcobendas ha salido al paso de todo ello, reivindicando la paternidad del artículo y eximiendo de posibles culpas al resto de la Corporación. Además lanzaron

un escrito a la opinión pública de Alcobendas en el que hacen una exposición de la política de promoción a la escuela privada por parte del Gobierno y la degradación de la cantidad y calidad de la enseñanza pública.

Entre otras cosas hacen referencia al descenso de un 50 por 100 en los presupuestos desde el año 1978. Adjunten la carta expresada y denuncia a la misma como un atentado contra la libertad de expresión y que el artículo del boletín es simplemente el reflejo del sentir popular de un gran sector de la localidad, hartos de que sus hijos tengan que estudiar en condiciones inadmisibles y, por último, señalan la actitud de los directores de los colegios privados como la mayor dificultad en la lucha de gran parte del vecindario de Alcobendas por una escuela de calidad, pública y gratuita.

TALAMANCA: ¿QUE PASA EN EL AYUNTAMIENTO?

Concejales independientes del Ayuntamiento de Talamanca del Jarama han sacado a la luz un escrito, en el que dan a conocer a los vecinos las dificultades que han tenido para llevar a cabo diversas gestiones municipales. Acusan de la situación al alcalde, señalando que incluso han remitido un escrito al gobernador civil, «con el ruego de que investigara y tomase las medidas necesarias». Pero, según señalan, el silencio del gobernador ha hecho que anunciasen su dimisión como ediles, «ya que nuestra línea de actuación no nos permite actuar rodeados de irregularidades».

«La dimisión no se ha llevado a cabo —señalan también— porque el presidente de la Diputación nos prometió noticias en breve sobre sus gestiones al respecto.»

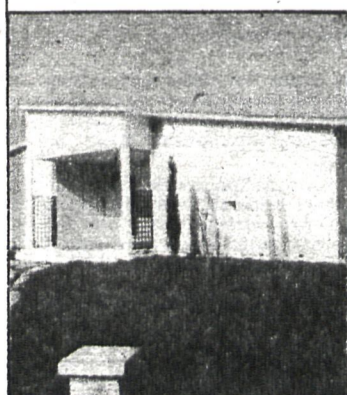
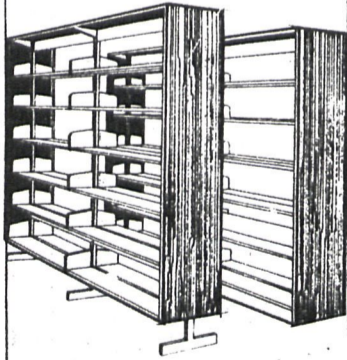
El Ayuntamiento lo componen cuatro concejales independientes (uno de ellos alcalde), otro grupo independiente de dos ediles, y un miembro de CD. Los tres independientes de la candidatura del alcalde se han unido, en esta ocasión, a los independientes de la otra candidatura de esta condición.

INFORMAN: Charo GALLEGU, Juan LOSADA, Francisco HERRERA, Nacho VARGAS y Pedro J. CACERES.

COORDINA: Pedro GRASA

EQUIMO S.I.

- proyecta
- construye
- instala



- MOBILIARIO DE OFICINA
- MOBILIARIO ESCOLAR
- BIBLIOTECAS
- ESCUELAS PREFABRICADAS
- CASAS PREFABRICADAS
- STAND Y EXPOSIONES
- GUARDERIAS

EQUIMO S.I.
equipamientos y montajes

NAVARRA 24dp MADRID 20
tfn: (91) 450.54.07

CONFLICTOS

■ **LA UNION SINDICAL DE POLICIAS** celebró su primer congreso durante el pasado fin de semana en Madrid. Al mismo fueron invitados representantes de todas las centrales sindicales.

■ **LA HUELGA** que venían manteniendo los maestros, convocada por la USCTE, ha sido desconvocada, visto el poco éxito alcanzado entre los profesionales de la enseñanza. En ningún momento se llegó a dar cifras de los huelguistas ni estaban claras las reivindicaciones. Por su parte, FETE-UGT, CC. OO., USO, CNT habían convocado paros para el día 26, que han sido desconvocados de nuevo a la vista de la iniciación de negociaciones.

■ **LOS POLICIAS MUNICIPALES** a través de su Junta Rectora han elaborado una ponencia donde reivindican la jubilación a los 60 años, la integración en la S. Social y aumento salarial que les equipare a los funcionarios que ostentan niveles dos puntos por encima de los suyos. También reivindican el derecho a llevar armas después de jubilados, como las fuerzas de seguridad del Estado.

■ **LOS TRABAJADORES DE "INFORMACIONES"** siguen sin ver salida para el periódico, a pesar de las nuevas intenciones del empresario AUGER y el fracaso de la negociación a través de la Asociación de la Prensa.

■ **LA PUBLICIDAD** ha pasado en estos días por distintos avatares: se rompieron las conversaciones en torno al convenio, donde intervenían CC. OO. y UGT, para volverse a reanudar al día siguiente entre UGT y la patronal. El motivo de la ruptura fue la imposibilidad de llegar a formar una mesa negociadora, pues CC. OO. quería tener mayoría absoluta.

■ **LOS REPARTIDORES DE BUTANO**, durante su huelga, han causado no pocas molestias a los usuarios. Solicitaban la readmisión de los dos despedidos a causa de la reivindicación de entrar en la plantilla de Butano, S. A.

■ **UGT** se retiró de la mesa de negociaciones del convenio de Seguros por considerar inadmisibles la última oferta de la patronal. La patronal ofrece un 13,50 por 100 de subida salarial y la interpretación unilateral del Acuerdo Marco. El convenio afecta a 50.000 trabajadores.

■ **LOS TRABAJADORES DE BANCA** han firmado la semana pasada su convenio colectivo. Afecta a unos ciento setenta y cinco mil trabajadores en todo el Estado y el convenio se mueve dentro de los esquemas del Acuerdo Marco. Ha sido firmado por UGT y AEB.

Luis de Val Velilla, director general de Cooperativismo:

«EN MUCHAS COOPERATIVAS SE SABE PRODUCIR PERO NO GESTIONAR»

Se prepara una nueva ley de cooperativas, con la cual se quiere hacer cumplir el artículo 129 de la Constitución en el que se habla del derecho de los trabajadores al acceso a la propiedad. El ministro de Trabajo en estos días ha manifestado que el cooperativismo es una forma económica de crear puestos de trabajo. Este año, el Fondo Nacional de Protección al Trabajo librerá unos 10.000 millones de pesetas en préstamos a los trabajadores que quieran ser socios de cooperativas.

Sobre estos temas, y sobre el movimiento cooperativista en general, CISNEROS ha charlado con el director general de Cooperativismo del Ministerio de Trabajo, don Luis de Val Velilla.

—¿Por qué es necesario fomentar ahora el cooperativismo?

—El cooperativismo siempre ha crecido más en épocas de prosperidad económica. El fomentarlo ahora es porque la cooperativa está a caballo entre la empresa pública y la capitalista. De puertas afuera ha de ser tan agresiva como cualquiera. Pero de puertas adentro la distinguen características especiales: la amortización, los retornos no están en función del capital aportado, sino del trabajo que se desarrolla; y, en una situación de crisis, una cooperativa busca primordialmente mantener los puestos de trabajo. Para ello, se hacen esfuerzos de imaginación, y personales, que no se dan en la empresa privada.

—¿Cuál es el mecanismo por el que suele surgir una cooperativa?

—La cooperativa surge de una necesidad. El espíritu de cooperativa nace después.

—¿Existe espíritu empresarial en las cooperativas?

—En muchas se sabe producir, pero no se sabe gestionar. La creación del Instituto Nacional de Formación Cooperativista va en función de crear escuelas de gerentes de cooperativas. Nosotros, por otra parte, queremos romper lo que pudiéramos llamar el síndrome de pobreza de las cooperativas. Han de ser empresas como otras cualesquiera, han de poder disponer del mejor gerente y el mejor ejecutivo a

su servicio. Para propiciar este desenvolvimiento, el Ministerio estudia la forma de subvencionar los emolumentos de gerentes y ejecutivos hasta un 75 por 100 el primer año y un 50 por 100 el segundo. Esto lo lograremos por conveniencia y por propio afán de supervivencia.

que viven de su trabajo. Yo me atrevería a decir que este es el cooperativismo más puro.

—¿El buen funcionamiento se debe quizá al mayor nivel cultural?

—Lo importante es el espíritu cooperativo. Muchas han fracasado por mala gerencia, por problemas de financiación, pero fundamentalmente fracasan por insolidaridad. Muchas de las cooperativas hortofrutícolas van al traste porque los socios llevan allí fruta mala y la buena la venden a la empresa privada.

—En estas cooperativas suele existir caciquismo. El cura,

El Ministerio subvencionará gerentes y ejecutivos

Se prepara una nueva ley sobre cooperativas

—¿La empresa privada es enemiga de la cooperativa?

—La empresa privada desconoce el cooperativismo. Pero yo creo que hay campo para los dos, pueden convivir perfectamente.

EL CAMPO, EL SECTOR MAS COOPERATIVISTA

El 54 por 100 de las cooperativas creadas en 1979 han sido agrícolas. Los tres sectores punteros en el movimiento son campo, vivienda y trabajo asociado.

—Posiblemente, se dan dos tipos de cooperativismo en el campo: El clásico, para comercializar productos, y el que vamos a denominar utópico, de gente joven que se va al campo huyendo de las ciudades. Me gustaría analizar ambas perspectivas.

—Bueno, este segundo no es tan utópico —continúa el señor De Val—, sólo que se da con otro tipo de mentalidad. La explotación comunitaria de la tierra funciona. Hay cerca de 400 en España y con resultados sorprendentes. No son comunas para jugar, son familias

el maestro o el médico de turno las fundó y después se apoderó de ellas...

—A mi parecer, en un primer momento es imprescindible el cacique constructivo. Pero hay que participar desde el primer momento. Efectivamente, se corre el peligro de que la junta rectora se convierta en dueña absoluta si no hay participación. Se da por una situación de anquilosamiento...

—¿Esto frena el movimiento cooperativo en el campo?

—Quizá, porque los campesinos no se sienten representados. Pero yo creo que el propio movimiento cooperativo debe de generar sus motores de entusiasmo.

500.000 PESETAS, DEMASIADO POCO PARA CREAR UN PUESTO DE TRABAJO

El hecho de que el Grupo Mondragón, una cooperativa que sirve de ejemplo en el mundo, haya creado este año 600 nuevos puestos de trabajo es una excepción. El cooperati-



ROGELIO LEAL

vismo se fija más en la pequeña empresa, y aquí tiene muchas cosas que decir, tanto en una situación de crisis, como en una de prosperidad, manifiesta el señor De Val, para quien en las cooperativas de trabajo asociado «se da el caldo de cultivo para la solidaridad y ciertos rasgos que en la empresa tradicional no surgen: se evitan tensiones, pues una cooperativa no es otra cosa que una empresa autogestionada.

En cuanto que 500.000 pesetas es poco dinero para la creación de un puesto de trabajo, opina el director general que «es discutible. Para muchas actividades, 500.000 pesetas no son suficientes para crear un puesto de trabajo, pero sí para otras». «Ese dinero que se da barato, a devolver en seis años, y el primero exento de interés y de principal, puede ser un punto de arranque. Pero el Estado actuaría de forma paternalista, incluso discriminatoria, si a unas personas los hiciera propietarios de una empresa con todas sus plusvalías. Sería hasta injusto», remata.

—También se le acusa al Ministerio de que, una vez hecha la inversión, no vuelve a preocuparse por la marcha de la cooperativa, lo que conlleva cualquier tipo de abuso o mal empleo del dinero...

—Nosotros, como Administración, hemos de evitar paternalismos e intervencionismos, lo cual no significa caer en el abandonismo. Los ciudadanos son responsables y personas honorables: tienen unos créditos pendientes, saben que tiene que pagarlos, pues se han comprometido personalmente a devolverlos.

Homologación de convenios

EL MINISTERIO, EN DIFICULTADES

El ritmo de convenios ha disminuido en la última semana y ello fundamentalmente porque los más importantes han sido negociados durante la primera quincena de febrero. La importante novedad estriba en la postura del Ministerio de Trabajo, que anuncia la no homologación de más convenios que no estén aceptados por la mayoría de los trabajadores. El problema que se plantea es cómo determinar cuándo un convenio está respaldado por la mayoría de los trabajadores.

La nueva táctica del Ministerio parece, en principio, un triunfo de CC. OO., recuérdese que ésta amenazó con querrellarse contra el delegado de Trabajo de Madrid y consideró ilegales las firmas de los convenios en las que sólo figuraba UGT y su posterior homologación. Sin embargo, no es tal el triunfo si consideramos el número de trabajadores afectados por los convenios firmados y las movilizaciones convocadas por CC. OO.

Dentro del acuerdo-marco y, por tanto, con total protagonismo por parte de UGT, se han firmado los convenios de químicas que afecta a 200.000 trabajadores; banca privada, 175.000; grandes al-

macenes, 100.000; tejas y ladrillos, 50.000 en lo que respecta a sectores. En cuanto a los provinciales y dentro de la misma tónica, se han firmado el metal de Madrid, 150.000 trabajadores; metal de Valencia, 75.000; metal de Asturias, 40.000; construcción de Madrid, 80.000 trabajadores; construcción de Valencia, 65.000; lo que totalizan 855.000 trabajadores con convenios firmados y homologados dentro del acuerdo-marco.

Fuera del AMI —lo cual no implica en ningún momento la ausencia de UGT, aunque sí su minoría—, y con presencia de CC. OO. y otras centrales se han firmado los convenios del campo de Jaén,

100.000 trabajadores; Sevilla, 84.000; Córdoba, 90.000; el del metal de Guipúzcoa, 70.000, y la construcción de Granada, 45.000. En cuanto a empresas se han firmado los convenios de Telefónica, 57.500 trabajadores; Ford España, 10.500; Talbot-Chrysler, 14.000; los que suman un total de 471.000, la mitad de los afectados por el AMI.

A estos dos bloques fundamentales, convenios dentro del AMI y convenios fuera del AMI, habría que añadir un tercero: los laudos. Tres empresas estatales son las protagonistas en este caso: Seat, Renfe y HUNOSA, si bien en esta última aún se sigue negociando, pero casi seguro que se llegará al laudo. En todas ellas la mecánica ha sido parecida: posturas encontradas entre CC. OO. y UGT, convocatoria de huelga por parte de CC. OO. que UGT no secunda, marcha atrás de la central comunista para desembocar en callejones sin salida y avocan la in-

tervención administrativa.

Así, pues, la panorámica de la negociación colectiva de la presente campaña ofrece la siguiente perspectiva: UGT interviene como protagonista en todos los convenios firmados dentro de AMI. En los que están fuera interviene UGT junto a CC. OO. y otras sindicales, también contrarias al acuerdo-marco como CSUT en Andalucía y ELASTV y LAB en Euzkadi. CC. OO. convoca movilizaciones que no representan éxito en ninguna ocasión, en contra de los convenios firmados dentro del AMI.

Con todos estos parámetros el Ministerio de Trabajo va a tener grandes dificultades para determinar qué convenios respalda realmente la masa trabajadora, pues parece que el único punto de referencia existente actualmente —los resultados de las elecciones a comités de empresa de hace dos años— no refleja en estos momentos las convicciones sindicales de los trabajadores.